

Tarih : 04.07.2022
Sayı : 2022 - 63
Konu : 2022 Yılıının İkinci Yarısında Geçerli Olacak Kıdem Tazminatı Tavanı Hk.

İşçiye aynı işverene bağlı olarak (deneme süreleri de dahil olmak üzere) minimum 1 yıl çalışması şartıyla ve 4857 sayılı İş Kanununda sayılan fesih hallerinden biriyle iş akdinin feshedilmesi halinde, çalıştığı her tam yıl için 30 günlük brüt ücret tutarında kıdem tazminatı ödenir.

Tazminat tutarı, giydirilmiş brüt ücret üzerinden hesaplanır ve çalışılan yıl ile çarpılarak, toplam tazminat miktarı elde edilir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır. Ödenecek tutardan sadece damga vergisi kesintisi yapılmaktadır.

Giydirilmiş brüt ücret, işçiye verilen aylık çıplak ücrete, süreklilik gösteren; ikramiye, prim, yol, yemek, yakacak yardımı vb. ödemelerin eklenmesiyle bulunan ücrettir.

4857 sayılı Kanun çerçevesinde en yüksek devlet memuruna (şu anda Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı) yıllık ödenecek minimum emekli ikramiyesi tutarı göz önünde bulundurularak yapılan hesaplama şekline **kıdem tazminatı tavanı** denir.

Hazine ve Maliye Bakanlığınca yayımlanan [04.07.2022 tarihli ve 27998389-010-06-02-1342135 sayılı Genelge](#) ile memur maaş katsayıları kapsamında **01/07/2022 – 31/12/2022 döneminde uygulanacak kıdem tazminatı tavanı 15.371,40.-TL olarak belirlenmiştir.**

Saygılarımızla...

Not: Bu sirküler bilgilendirme amaçlıdır. Sirkülerde yer alan konu ile ilgili olarak profesyonel bir danışmana başvurunuz.